

卒業後も就職活動を継続中の方へ

3年以内既卒者トライアル雇用のご案内

既卒者トライアル雇用から正規雇用へ！

3年以内既卒者トライアル雇用とは？

卒業後も就職活動を継続中の方（3年以内の新卒者の方）を対象に、原則3カ月の有期雇用契約により、必要な技能や知識を身につけるとともに、職場や職種への理解を深め、その後の正規雇用へとつなげることをねらいとする制度です。類似のトライアル雇用では、7～8割の方が有期雇用契約後、正規雇用に移行しています。

対象となる方

- 平成20年3月以降卒業の新規学卒者（※）で、卒業後も就職活動を継続中の方。
（平成22年度の新規学卒者の方は、卒業日以降に本制度を利用できます）
※中学、高校、高专、大学（大学院、短大を含む）、専修学校等の新規学卒者の方が対象です。
- 卒業後、安定した職業に就いた経験がない方（1年以上継続して同一の事業主に正規雇用された経験がない方）。
- 40歳未満の方。

※ハローワーク及び新卒応援ハローワークに求職登録を行うことが必要です。

トライアル雇用の流れ

卒業後、高校・大学等を卒業後3年以内で、安定した職業に就いた経験がない方

新卒応援ハローワーク ハローワーク

- ①求職登録
- ②既卒者トライアル雇用を受け入れる事業所に職業紹介

事業主

トライアル雇用
開始

トライアル雇用
終了

正規雇用へ

有期(原則3カ月)
の雇用契約

正規雇用契約
(期間の定めのない雇用)

別の就職先を探す場合

※ 既卒者トライアル雇用の対象となる求人をハローワーク又は新卒応援ハローワークに提出し、トライアル雇用を受け入れた事業主には、トライアル雇用終了後に最大30万円、また、トライアル雇用終了後に正規雇用した場合、雇入れから3ヶ月経過後に50万円が支給されます。

3年以内既卒者トライアル雇用の内容

1. 雇用の時期・期間は？

- ◆ 既卒者トライアル雇用の紹介開始は、卒業日の翌日以降です。
- ◆ トライアル雇用の期間は、原則3ヵ月です。

2. 雇用期間中の身分は？

- ◆ トライアル雇用期間中は有期雇用契約を締結します。
- ◆ トライアル雇用期間中も「労働者」ですので、労働基準法等の労働関係法令が適用され、事業主から賃金が支払われます。

3. 雇用期間中の労働時間、賃金は？

◆ トライアル雇用期間中の労働時間は、原則として、事業所の通常の労働者の労働時間と同程度です。

◆ 労働時間や賃金などについては、トライアル雇用を開始する時に、事業所が作成する「既卒者トライアル雇用実施計画書」により決定されます。事業所の担当者とよく相談して内容を確認の上、同意をしてください。

※ 中学生・高校生の場合は、保護者等の同意も必要です。

4. トライアル雇用期間終了後は、必ず正規雇用される？

◆ 事業所の担当者と相談の上、「既卒者トライアル雇用実施計画書」に「正規雇用に移行するための要件」を定めていただきます。

これを満たせば正規雇用に移行することになりますが、事業所の求める要件に達しなかった場合など、正規雇用に移行できない場合もあります。

5. トライアル雇用が終了したら？

◆ 事業所からハローワークまたは新卒応援ハローワークに「既卒者トライアル雇用結果報告書」が提出されます。正規雇用に移行した後の労働条件などが記載されていますので、内容をよく確認し、同意をしてください。

※ 中学生・高校生の場合は保護者等の同意も必要です。

詳しくは、お近くの都道府県労働局、ハローワークまたは新卒応援ハローワークにお問い合わせください。



(卒業後3年以内の未就職の大学等卒業者の皆様へ)

正規雇用を支援します！

3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金

Q 新卒者就職実現プロジェクトとは？

大学等を卒業してしまうと、新卒者枠での応募の機会が格段に減少します。ハローワーク及び新卒応援ハローワークにおいては、事業主に対し、既卒者も応募できる求人条件とするよう働きかけを行い、卒業後3年以内の大卒者等も対象とする新卒求人を提出し、既卒者を正規雇用する事業主に対し奨励金を支給し、既卒者の新卒者枠による採用の普及促進を図るものです。

Q 3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金とは？

卒業後3年以内の大卒者等を対象とする新卒求人をハローワークまたは新卒応援ハローワークに提出し、ハローワークまたは新卒応援ハローワークの紹介により対象者を正規雇用した事業主に奨励金（100万円）が支給されます。

Q 対象となる大学等卒業の方とは？

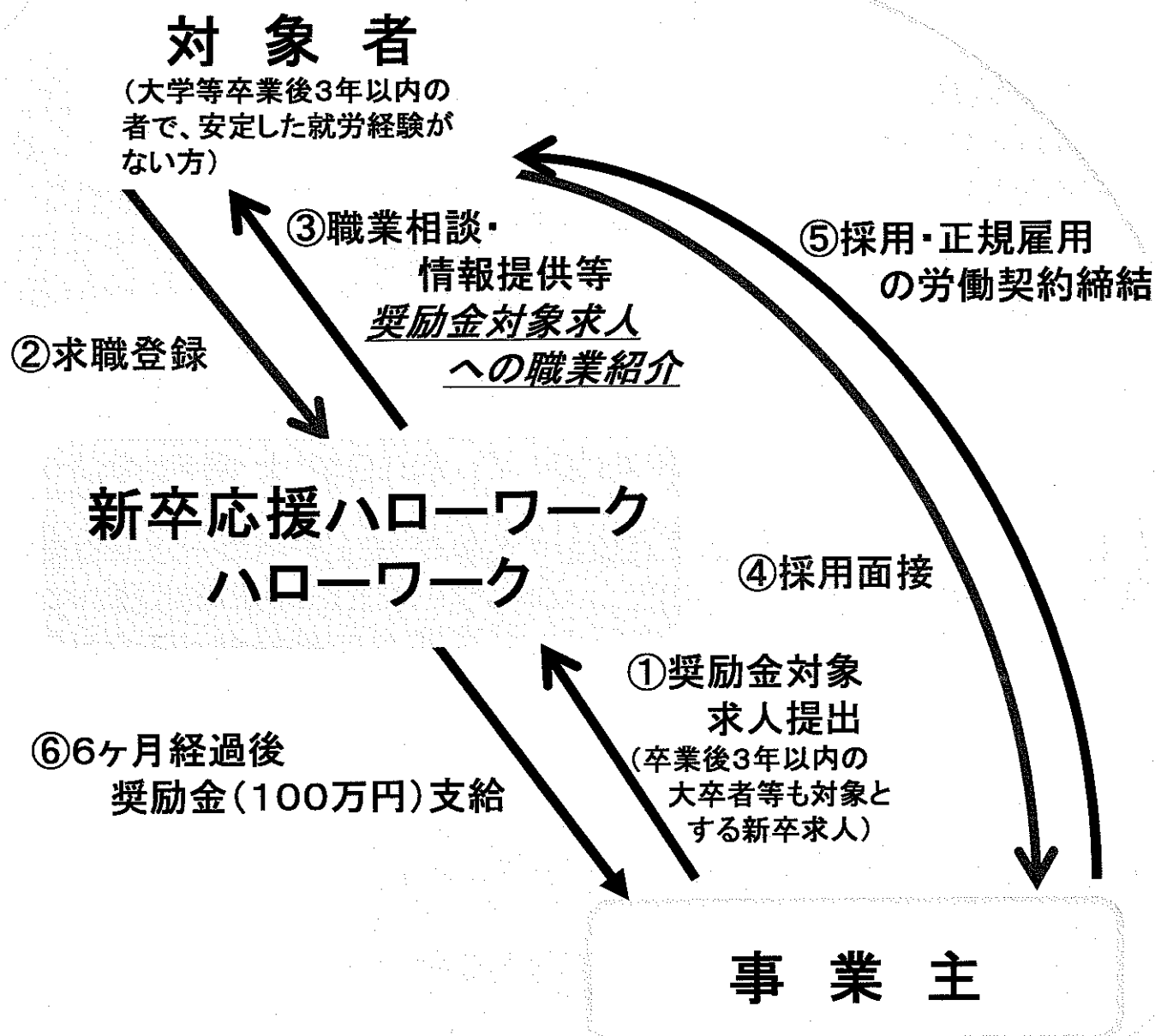
平成20年3月以降の大学等卒業で、卒業後安定した職業に就いた経験がない方が対象です。

- ※ 大学等とは、大学、大学院、短大、高専及び専修学校等をいいます。
- ※ 平成22年度中の卒業者は3年以内既卒者（新卒扱い）採用拡大奨励金対象求人への職業紹介を行う前に卒業されている方が事業の対象となります。
- ※ 安定した就労の経験がないとは、1年以上継続して同一の事業主に正規雇用された経験がない場合を指します。
- ※ 対象となるには、ハローワークまたは新卒応援ハローワークに求職登録を行う必要があります。

正規雇用とは

「雇用期間の定めのない雇用であって、1週間の所定労働時間が通常の労働者と同程度である労働契約を締結し、雇用保険の一般被保険者(ただし1週間の所定労働時間が30時間未満の者を除く)として雇用する場合」をいいます。

正規雇用までの流れ



詳しくは都道府県労働局、ハローワークまたは新卒応援ハローワークにお問い合わせください。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク・
新卒応援ハローワーク

「3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」対象求人情報

ハローワークやまがた

事業所名	職種	就業場所	管轄安定所	求人番号
山形エアコンサービス 株式会社	空調設備の保守と施工	山形市	山形	06010-12200201
コスモテレコム 株式会社	サービスエンジニア	山形市	山形	06010-11505701
コスモテレコム 株式会社	営業	山形市	山形	06010-11520401
コスモテレコム 株式会社	ひかり電話工事	山形市、寒河江市	山形	06010-11504401
渡辺包装 株式会社	ルート営業	山形市	山形	06010-11995501
株式会社 ジン・エンドウ	配膳・接客・フロアー係	山形市	山形	06010-11795601
有限会社 天童精密電子工業	精密部品調整工	天童市	山形	06010-11499401
特定非営利活動法人 こども総合研究所	一般事務	上山市	山形	06010-11264801
有限会社 伊藤製作所	電子部品組立 検査	尾花沢市	村山	06070-2036401
株式会社 マルダイ製作所	組立及び検査	東根市	村山	06070-2040001
ジークライト(株)	(見習) 製品製造 梱包 機械管理	米沢市	米沢	06020-3242401
リバティファッションミナガワ	(見習) 縫製業務	高畠町	米沢	06020-3129901
(株) テイクオフ	介護職	米沢市	米沢	06020-4155101
(株) テイクオフ	介護職	南陽市	米沢	06020-3782301
(株) テイクオフ	介護職	長井市	米沢	06020-4166701
落合製作所	機械加工	南陽市	米沢	06020-3172801
(株) 東京スタイルソーイング米沢	保全管理	米沢及び中国	米沢	06020-3588501
有限会社 M.T.S	技術者補助	南陽市	米沢	06020-3917601
(株) レパック	生産現場事務及び生産管理	飯豊町	長井	06060-1125001
日本GT (株) 山形工場	製造現場・生産管理	白鷹町	長井	06060-1145101
日本GT (株) 山形工場	購買	白鷹町	長井	06060-114490
医療法人杏山会 吉川記念病院	看護助手	長井市	長井	06060-1197401
医療法人杏山会 吉川記念病院	臨床検査技師	長井市	長井	06060-1229201
(有) 山形工房	木工製品・玩具製造	長井市	長井	06060-1358701

◆上記については、施行日（9/24）において受付された求人の一覧です。

◆「3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」の詳しい内容については、別添資料をご覧ください。管轄ハローワークまでお問い合わせください。

◆求人の詳しい内容については、管轄ハローワークまでお問い合わせください。

◆面接にはハローワークが発行する紹介状が必要です。

◆ハローワークでは随時紹介を行っていますので、この求人の中でも既に決定済みとなっている場合があります。その際にはあしからずご了承ください。