

(株)レイアップ 既卒者向け求人票 (ver. 2019.10)

東京都渋谷区にある玩具・雑貨の企画・デザインとキャラクタービジネスの会社です。

募集職種

募 集 職 種	1. 「グラフィックデザイナー」	大手玩具メーカーから発売される玩具やゲームソフト、雑貨、文具の取扱説明書や、パッケージ、広告、販促ツール、WEB等のデザイン制作を、Photoshop、Illustratorを使って行います。
	2. 「イラストレーター・ディレクション」	大手ゲームメーカーから発売されるゲームソフトやアプリ内のイラスト制作のディレクション。自分が描くよりも、社内外スタッフにどんな風に描いてもらいたいかにディレクションをするのがメインです。
	3. 「キャラクター玩具の商品企画 (プロダクトデザイナー)」	大手玩具メーカーから発売される玩具の立体スケッチ、パーツ構成の考案、アイデア出し、企画書作成。こういう玩具です、と説明するためのビジュアルとプレゼン資料を作るのが主な仕事です。ある程度画力が必要です。
	4. 「カメラマン(デジタル)」	大手玩具メーカーから発売される玩具のパッケージ用商品撮影、子役などのオーディションの仮撮影、本撮影、商品との合成、レタッチ等一部加工デザイン作業も担います。デジタル一眼レフ使用経験、Photoshopレタッチ経験必要。
	5. 「流通営業」	キャラクター雑貨商品や自社オリジナル商品を売り込むため、日本全国の間屋・小売等、流通・店舗へ出向いて商談を行います。売るだけでなく、間屋や店舗と共に商品開発、企画提案の打合せを行うこともあります。生産やデザインは社内スタッフが担当。

応募方法・選考方法

応募締切	随時・充足し次第終了 *まずはレイアップWEBサイトよりエントリー。その後2週間程度を目安に応募書類をお送りください。	
応募方法・選考方法	◆WEBエントリー後2週間以内を目安に応募書類を送付 https://www.layup.co.jp/careers/career/index.php ↓ ◆書類審査 ↓ ◆面接、適性検査 ↓ ◆役員面接	提出書類 ◆「履歴書」 * 写真貼付、応募動機、希望職種を記載 ◆「自己PR文」 * 体裁、枚数自由 ◆「作品」(応募職種にふさわしいもの) <<封筒には「応募書類在中」と表記してください>> * 全てデジタルでご用意可能な場合は、「FireStorage」や「GigaFile便」等オンラインストレージで、 recruit@layup.co.jp までご送付いただいても構いません。

会社概要

事業内容	◆大手玩具メーカーから発売される玩具の企画、パッケージ制作、ゲーム関連サイトのWEB制作 ◆自社オリジナル商品のキャラクター雑貨や玩具の企画・開発・販売		
会社名	株式会社 レイアップ 	代表者	中田 ルオ
所在地 (勤務地)	〒150-0002 東京都渋谷区渋谷1-5-7 (TEL) 03-5467-5050 (FAX) 03-5467-5040	HP	https://www.layup.co.jp/
設立	1979年	従業員数	143名(男子79名 女子64名)
資本金	6000万円	年売上高	25億円
株式	未上場	グループ会社	(株)アイアップ (株)アップラーク
給与	月給20万円～35万円 * 経験、年齢を考慮の上、当社規定により優遇します。	雇用形態	正社員(試用期間3ヶ月あり・同待遇)
昇給・賞与	昇給:年1回 賞与:年2回(7月、12月)	手当等	通勤費全額支給
勤務時間	1日7.5時間を所定労働時間とするフレックスタイム制 (コアタイム 9:30 am～16:00 pm)	社会保険	健康・厚生・雇用・労災保険完備
書類提出先・お問い合わせ先	〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-5-7 株式会社レイアップ 総務人事部 採用担当 E-mail : recruit@layup.co.jp TEL : (03)5467-5050		

自己申告書

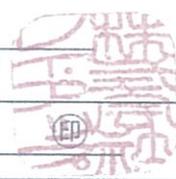
2019年 8月 29日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 株式会社 Vアップ

事業所所在地 東京都渋谷区渋谷 1-5-7

代表者名 _____



対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』（LL281226派若01）により確認し、理解しました。

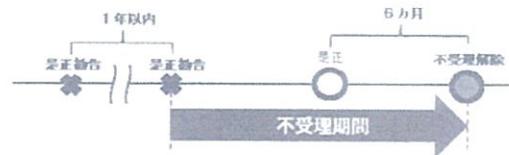
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。
 なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

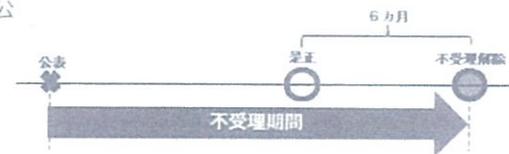
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



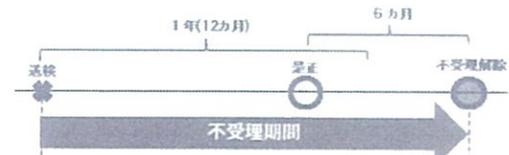
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

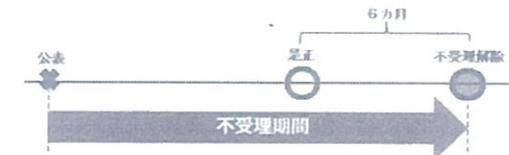
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 1.労働基準監督署による是正勧告、
 2.雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社レイアップ	求人番号		記入日	2019 年 8 月 29 日
------	-----------	------	--	-----	-----------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 3 人	2年度前 7 人	3年度前 2 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 4 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 0 人	2年度前 5 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 3 人	2年度前 2 人	3年度前 1 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	10 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	37.1 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新卒入社時マナー研修(2日間)/社内新人研修(毎月1回)
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	32 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 3 / 3 人	男性 0 / 0 人	女性 人	男性 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 22 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号